

«كي جي إل» تزود «الإطفاء» بأليات متطورة لموسم الشتاء



الأليات المتطورة التي تزودت «كي جي إل» الإطفاء، بها

شاركت شركة «كي جي إل» في فعالية الإدارة العامة للإطفاء، لتدشين ورشة صيانة الآليات والمعدات، بحضور نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء أنس الصالح، والمدير العام للإدارة العامة للإطفاء الفريق خالد الكراد، ومدير عام الهيئة العامة للطرق والنقل البري المهندس سهيل أشكناني، وعدد من المسؤولين وقائدات الحرس الوطني ووزارة الداخلية ومدراء «كي جي إل».

وأعلنت «كي جي إل» دعمها الكامل لجهود الإدارة العامة للإطفاء، حيث سخرت نخبة من موظفيها الخبراء والفنيين المحترفين لصيانة الآليات وتجهيزها، لتكون في جاهزية دائمة لمواجهة نداء الاستغاثة والإنقاذ على مستوى نطاق أجهزة الدولة، كما تم الأخذ بالاعتبار ما واجهته الإدارة العامة للإطفاء في العام الماضي، وأخذ التدابير اللازمة، وتوفير أحدث الآليات الصخرية على صعيد الكويت والمنطقة، وتزويدها بمعدات والبالت متطورة لمضخات سحب المياه الفائضة، ما يسهل من مهمتها وينسج على سلامة وامان المواطنين والوافدين، ويساهم في تخفيف الحوادث والاختناقات المرورية ومعالجة فيضانات الطرق والشوارع.

ويعبر الرئيس التنفيذي للخدمات الفنية في الشركة محمد ميرزا، عن مسعاده لتوحيد جهود الشركة مع الإدارة العامة للإطفاء، لتكون

الشركة طرفا مساهما في انقاذ الأرواح والحفاظ عليها. وأشار ميرزا إلى مدى تقدير «كي جي إل» لأبطال الإدارة العامة للإطفاء وحرصهم على الاهتمام بسلامتهم وأمنهم في أعنى المواقف الصعبة، ولا يخفى على أحد خطورة عملهم وما يواجهون من حوادث وشوكرات وإزمات بكل عزيمة وشجاعة في مواقف عديدة، ما يجعلهم



جانب من المعرض

افتتحت معرض مشاريع خريجها عايدة السالم: «أكاديمية المعلوماتية» تعزز الصناعة الرقمية واقتصاد المعرفة



الشيخة عايدة سالم العلي تستمع لشرح من أحد الطلبة



الشيخة عايدة تتوسط القائمين على المعرض والأكاديمية

على صعيد متصل، قال رئيس كلية الكويت للعلوم والتكنولوجيا الدكتور خالد البقاعين، إن هذه التجربة الرائدة تستهدف الطلبة لتجهيزهم لمستقبل واعد إذ تفاعلوا كثيرا مع النضائح والدروس التي قدمت لهم خلال الدورة وخرجت مشاريعهم متميزة بالابتكار والأكاديمية.

وأكد البقاعين أن الكويت تشهد طفرة في عالم المعلوماتية من خلال الاهتمام بالمواهب الشابة واستضافة المؤتمرات الدولية في هذا المجال.

وذكرت أن الذكاء الاصطناعي والروبوتات من شأنهما إلغاء وظائف عدة، وسينشأ الكثير من الوظائف الجديدة التي تستثمر القدرات البشرية بطرق مختلفة تماما، متوقعة أن يتنامى سوق الوظائف المرتبطة بالبرمجة والروبوتات خلال العقد المقبل. وأكدت أن أنشطة جائزة المعلوماتية من شأنها تزويد جيل الناشئة والشباب الذين يمثلون الجزء الأكبر من المجتمع الكويتي بمهارات عالية في البرمجة والروبوتات، وغيرها من مهارات الثقافة المعلوماتية والرابعة الضرورية للوظائف

وأضافت الموسوي أن الجائزة تهدف إلى إنكاء روح شائهما إلغاء وظائف عدة، وسينشأ الكثير من الوظائف الجديدة التي تستثمر القدرات البشرية بطرق مختلفة تماما، متوقعة أن يتنامى سوق الوظائف المرتبطة بالبرمجة والروبوتات، وغيرها من مهارات الثقافة المعلوماتية والرابعة الضرورية للوظائف

| كتب غانم السليمانبي |

أكدت رئيسة مجلس أمناء جائزة سمو الشيخ سالم العلي الصباح للمعلوماتية، والشيخة عايدة سالم العلي، أن أكاديمية المعلوماتية من شأنها ترسيخ الاهتمام بالتعليم والتدريب الرقمي، لتعزيز الصناعة الرقمية واقتصاد المعرفة بما يلبي الرؤية السامية «كويت جديدة 2035».

وفي تصريح، خلال افتتاح معرض المشاريع والابتكارات التي أعدها خريجو الأكاديمية، وهي إحدى المبادرات الوطنية التي أطلقتها الجائزة هذا العام، في ظل احتفالها بالذكرى السنوية الثانية بمرور 100 متدرب تتراوح أعمارهم بين 9 و16 عاما. وأوضحت أن المتدربين تلقوا تدريبا منهجيا، لإعدادهم للابتكار والإبداع بالصناعة الرقمية على أيدي مدربيها على مستوى عال من الحرفية والكفاءة من أكاديمية الصناع المتخصصة.

مقالا لاسمي صور التضحية والعطاء، ويقع على عاتقنا مسؤولية دعم هذه المؤسسة ورجالها كما كافة مؤسسات الدولة، من خلال وضع خبراتنا ومصادرنا والياتنا طوعا لها، لتسهل عليها تادية مهامها وتزويدها بما يلزم من البات مجهزة بالكامل، وفق أحدث التقنيات لمواجهة الاحداث الطارئة والإنسانية.

ضمن برنامج تطوير الكوادر الإدارية 2020-2019 م شركة نايف للأغذية

تقييم دورة بعنوان / أنماط الشخصية وأثرها في سوق العمل

لينهض بذلك العمل المؤسسي والمجتمع الذي يعيش به إلى التقدم الحضاري والذاتي والنجاح المهني.

وتتوقف قدرة الفرد وإمكاناته في تحقيق النجاح على مستوى تقديره لذاته، ومعرفة لفراته، ومدى استعاره لها، ولهذا فإن وصول الفرد إلى مرحلة امتلاك الشخصية الناجحة ليست بالعبارة اليسيرة أو السهلة؛ عليه فإنه يجب على الفرد أن يتأصل ويكتسب جميع العليات والشحنات ويتغلب عليها لتكفي إمكاناته في مهام عمله لتوصيل إلى النجاح.

وأشار إلى الألية المثبتة للاستفادة من التدريب موضحا ضرورة التفرغ إلى فترة ما بعد التدريب، ومدى قدرة المتدربين على تطبيق ما تم الشرب عليه على أرض الواقع، وهذا سيكون مع ممارسة العمل اليومي والاستفادة من نقاط التدريب في اتخاذ القرارات واتخاذ الأعمال إلى تأثير المدير المباشر على الموظفين ومساهمته في نجاحهم في تحقيق النتائج المرجوة من الدورة أو البرنامج التدريبي.

وهذا لا يتم إلا بالتالي:

- مساهمة المدير في تطوير الموظفين من خلال التطبيق العملي لما تم تناوله في الدورة التدريبية.
- نقل الخبرات والمعلومات إلى الموظفين المرشدين التابعين لإدارته.
- إبراس مدى تقبل الموظفين لاحتوى التدريب و في مجال العمل.
- الاستفادة منه في مجال العمل.
- مناقشتهم في المواد التي تم شرحها.
- إقناع مدير التشغيل السيد هاني عبدالله أن هذه الدورة جاءت استكمالاً للاحر الفعالي للدورات التدريبية السابقة والرها الإيجابي على الموظفين إذ ساهمت في ارتقاء مستوى الخدمات المقدمة للعملاء وتنمية المهارات الفنية والفكرية وتحفيز الجانب الإيجابي عند الموظفين، وتوظيفه في تطوير منظومة العمل داخل الشركة وتفعيل سياسة العمل الجماعي، بما يخدم أهداف الشركة ويسهم في زيادة مهارات الموظفين وتعزيز قدراتهم على المنافسة من خلال تطوير الأداء الوجداني والسلوكي، وأخذ على ضرورة الاستثمار في إقامة الدورات بصورة دورية إيماناً بأهميتها.



اختتمت شركة نايف للأغذية القائمة لسلسلة مطاعم دجاج نايف الكويتية دورتها التدريبية بعنوان: «أنماط الشخصية وأثرها في سوق العمل» التي أقيمت في شهر أكتوبر لعام الحالي، وحضر 50 متولفا من الخبراء والتفنيين ورؤساء الأقسام والإداريين ومدراء المطاعم.

وقد أقيمت هذه الدورة تنفيذاً لبرنامج «تطوير الكوادر الإدارية 2020-2019» بالتعاون مع المدرب التخصصي في مجال تطوير المهني والإداري والتنمية البشرية الأستاذ / عبد الوهيد عبدالله حاجي مشعل، ويهدف البرنامج التدريبي إلى تطوير الكوادر الإدارية، ورفع مستوى الأداء وخدمة العملاء، وزيادة الإنتاجية، وفقاً لنظرة الشركة الاستراتيجية الفعالة، وتحقيقاً لمسؤوليتها الاجتماعية تجاه موظفيها.

وتعد «أنماط الشخصية وأثرها في سوق العمل» إحدى الدورات التدريبية ضمن برنامج تطوير الكوادر الإدارية، الذي يضم سلسلة دورات تدريبية وورش عمل تعزز الشركة تنفيذها لهذا العمل، وقد تناولت الدورة المحاور التالية:

- أشهر أنظمة تحليل الشخصية.
- أنواع الأفراد.
- أنماط التأمل.
- أنواع الشخصيات في بيئة العمل.
- آليات التواصل الفعالي في بيئة العمل.
- مهارات نجاح العلاقات.
- مهارات وفنون الرد الإيجابي.
- مهارات التعامل مع الشكاوي.
- أهداف الدورة إلى:
- فهم الذات وتطويرها.
- فهم الآخرين والتواصل الفعال معهم.
- الوصول لحالة النجاح في العلاقات.
- التعرف على الأنماط الإدارية المختلفة.
- التعامل الأمثل مع الزملاء والمدراء.
- الخاتمة: التفاعل الفعال في الموظفين وتفعيلهم.
- التعامل الأمثل مع العملاء.
- وذلك بما يخدم الأهداف الاستراتيجية للشركة من تطوير الأداء وزيادة الإنتاجية.
- هذا وقد علق نائب المدير العام للشركة السيد سعيد عبد الحميد - على أهمية تطوير الكوادر الإدارية معقياً:

الانتاجية من خلال الاستفادة من الميزات ونطاق الدولة لدى كل ناط من الأنماط الشخصية، بالإضافة إلى تطوير مناطق الضعف في كل شخصية، ومن جانب آخر فإن توظيف أنماط الشخصية في عملية التوظيف وتوزيع المهام وتنشكيل فريق العمل وطرق التحليل من شأنه أن يزيد من فرص نجاحها ويقلل من الأخطاء الوظيفية ويحدد من العلاقات، ويعزز من تعاون المشترك مما يخلق بيئة عمل إبداعية مريحة. مُربحاً أن التعرف على أنماط الشخصية واكتساب مهارة التعامل مع الأنماط المختلفة لاتقتصر فوائد على بيئة العمل بل يفيد الفرد في محيطه الاجتماعي والأسري أيضاً مما يسهم في نجاحه الاجتماعي واستقراره النفسي، وأوضح مدير التشغيل/ طارق بيومي رؤيته لأهمية دورة أنماط الشخصية لوظيفي الشركة موضحاً أن كلا ما يولد العمل معه استعداداته، ومواهبه، وإمكاناته، وطاقاته، مما يجعله مُؤهلاً لأن يكون صاحب شخصية ناجحة ومتقوية.

أي: أن كل فرد قابل لأن يصبح ناجحاً إذا ما تم استغلال هذه الإمكانيات بشكل فعال ومتطور في مجال عمله، فمن المهم أن يسعى الأفراد باستمرار إلى استتمام طاقاتهم لتحقيق سلسلة النجاحات الذاتية والمهنية، والتطور.

وتبركت بالبدء العام للشركة كما أن المسؤولية الاجتماعية للشركة تحتم علينا الارتقاء بموظفينا وإكسابهم مهارات جديدة، نخضعهم على المستوى المهني والشخصي».

وأضاف أن «برنامج تطوير الكوادر الإدارية» الذي أعدته إدارة الموارد البشرية، يضم نخبة من النوات التدريبية في التنمية الذاتية والمهنية والمهارات الأساسية التي تعدد بشكل دوري ومستمر لوظيفي الشركة، بهدف إلقاء تطوير الكوادر الإدارية، بما يخدم الشركة والموظف على حد سواء وهو إحدى أهدافنا الاستراتيجية.

وتكريم الموارد البشرية السيد / محمد علام أن برنامج تطوير الكوادر الإدارية الذي ياترث بتنقيده الشركة بشكل فارق في مستوى الأداء العام في الشركة؛ فهو برنامج متكامل يضم مجموعة من المهارات الأساسية التي يحتاجها الموظف للقيام بمهامه بفعالية وكيفية في بيئة العمل. وتكر أن برنامج التطوير لا يقتصر على الدورات التدريبية بل يمتد لتشمل استخدام الأساليب الحديثة في التوظيف وتحفيز العاملين؛ مشيراً إلى أهمية تعلم أنماط الشخصية وأثرها في سوق العمل؛ في جميع مؤسسات العمل وذلك للحاجة الملحة في فهم الممارسات وتعلم طرق العمل في التعامل معهم بشكل صحيح ومنهجية، وذلك من خلال الدورات التدريبية وورش العمل الدورية الأساسية للشخصيات يعزز من

تنظمه «اكسبو- تاج»، بالتعاون مع وزارة الصحة في «الأفنيوز» من 7 – 9 نوفمبر (KIB) و «الساير القابضة» يعلنان رعايتهما البلاتينية لمهرجان الطفل الرابع و«رويال طب الاسنان» راع ذهبي



د. علي عاشور



علمان توفيقى



م. نهاد الحاج علي محمد

التقيد بطوائف المرور للابناء والأمنيات من خلال أنشطة تفاعلية وجوائز تقديرية، والعمل مع السفارة البياتية على تعليم الأطفال فن (الأورغاسي) الذي يمتي مهاراتهم الحسية بأدوات بسيطة مما يشغل أوقاتهم بأشياء مفيدة وممتعة.

وأوضح الحاج على أن المجتمع الكويتي من أكثر مجتمعات المنظمة وعياً بأهمية تلبية طلبات الطفل والألم لأنه يؤمن بأن بناء الأسرة هو أساس نهضة أي أمة وأي دولة.

وأضاف أن بناء الأسرة يكون من خلال التربية السليمة، وتلبية طلبات الأطفال والأمهات على حد سواء، حتى تتسنى الفرصة لأم لتقديم دور الرعاية المثالي للطفل، وتنشئته على المبادئ المثلى.

وأشار إلى أن «الساير القابضة» تؤمن بضرورة تعاون كل الجهات الحكومية والخاصة ومنظمات المجتمع المدني لخدمة قضايا الأم والطفل، فالأم مدرسة إذا أعدتها أسعدت شعباً طيب الأعراق، والطفل هو لبنة أساسية لإعداد الخوف بين الأطفال وطبيب الأطفال والحرس على زيارتهم المستمره لطبيب الإنسان للتأكد من صحة أسنانهم.

وأشار إلى أن المجتمع الكويتي دائما في تقدم مستمر وحرص على تقديم كل ما هو أفضل للأطفال، كما شارك في رعاية مهرجان الطفولة العالمي 3 مرات، ورعات ميدانية لأطفال المدارس من دولة (تويوتا) العالمية لرسم سيارة الأبطال، والعديد من عمل حملات توعوية للأطفال في المدارس على أهمية الالتزام بقوانين المرور، وكيفية تشجيع أبائهم وامهاتهم على التقيد

متنوعة وشاملة من المنتجات والخدمات والتحول المصرفية لتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، لافتاً إلى أن البنك يملك برنامجاً رائداً في مجال المسؤولية الاجتماعية يهدف إلى دعم جميع أفراد المجتمع الكويتي من خلال عدد كبير من المبادرات والتشابات.

ويبن أن البنك لديه استراتيجية جديدة تركز على تقديم تجربة ذات مستوى أعلى للعملاء وتقدم أكثر بكثير من مجرد خدمات مصرفية تقليدية، مشيراً إلى أن هذه الاستراتيجية تركز على تأسيس (KIB) شريك في كل جانب من جوانب حياة عمالته تحت شعار «بنك للحياة».

«الساير القابضة» من جهته، قال نائب مدير مجموعة التميز المؤسسي، في «مجموعة الساير القابضة» المهندس نهاد الحاج على محمد، إن المجموعة تركز على تقديم تجربة ذات مستوى أعلى للعملاء وتقدم أكثر بكثير من مجرد خدمات مصرفية تقليدية، مشيراً إلى أن هذه الاستراتيجية تركز على تأسيس (KIB) شريك في كل جانب من جوانب حياة عمالته تحت شعار «بنك للحياة».

أعلن كل من بنك الكويت الدولي (KIB)، ومجموعة الساير القابضة رعايتهما البلاتينية لمهرجان الطفل الرابع، الذي تنظمه «اكسبو- تاج» للمعارض والمؤتمرات، بالتعاون مع وزارة الصحة الكويتية في «الأفنيوز» من 7 إلى 9 نوفمبر الحالي، فيما أعلن «مركز رويال طب الاسنان» رعاية الذهبية للمهرجان.

«البنك الدولي» وأضاف توفيقى، أن (KIB) سيقدم خلال المهرجان باقة متنوعة ومترعة من الحلول المالية والمصرفية التي تتوافق مع احتياجات مختلف شرائح العملاء، وخاصة الأطفال حيث يسعى البنك إلى تعريف الزوار بزماني «حساب الطفل» الذي يهدف إلى زيادة وعي الأطفال وتعليمهم بالمبادئ الأساسية للائجار وإدارة مصاريفهم، إلى جانب تعريفهم بكيفية إنجاز المعاملات المصرفية والتخطيط للمستقبل منذ سن مبكر.

وتكر أن (KIB) قام من منطلق إيمانه بمسؤولية الاجتماعية بالعديد من المبادرات التي تتعلق بشكل مباشر بالأطفال وتمكين الشباب ومن أهمها برنامج نشر الثقافة المالية الذي أطلقه البنك لتثري الوعي المالي والثقافة الاقتصادية بين جميع شرائح المجتمع وخاصة طلاب المدارس، وأعاد بان البنك يرى أن تثقيف الأطفال والشباب بمبادئ الائجار وأساسيات الإدارة الجيدة للمال يسهم في إنشاء جيل واع يمكن الاعتماد عليه في بناء مستقبل مزدهر ومستدام للبلاد.

وأوضح أن (KIB) يمارس عملياته المصرفية من خلال شبكة فروع منتشرة في جميع أرجاء الكويت، كما يقدم مجموعة